

Porvoon seurakuntayhtymän STRATEGIA 2015



Sisällys

- 1. Porvoon seurakuntayhtymän strategian rakentamisprosessi**
- 2. Strategiatyön taustalla olevia yleisiä kehityslinjoja kirkon toimintaympäristössä**
- 3. Porvoon seurakuntayhtymä muuttuvassa paikallisessa toimintaympäristössä**
- 4. Porvoon seurakuntayhtymän ja seurakuntien arvopohja**
- 5. Porvoon seurakuntayhtymän missio, toiminta-ajatus ja visio**
- 6. Porvoon seurakuntayhtymän toiminnan linjauksia v. 2015**
- 7. Porvoon seurakuntayhtymän resursseihin liittyvät strategiset linjaukset v. 2015**
- 8. Strategian seuranta ja toteutumisen arviointi**

1. PORVOON SEURAKUNTAYHTYMÄN STRATEGIAN RAKENTAMISPROSESSI

Porvoon seurakuntayhtymän strategian rakentaminen on tapahtunut yhteisen kirkkoneuvoston 13.9.2007 § 188 tekemän päätöksen ja valtuutuksen pohjalta. Strategian rakentamiseen on osallistunut yhteisen kirkkoneuvoston asettama työryhmä johon on kuulunut sekä viranhaltijoita että luottamushenkilöitä. Lisäksi seurakuntayhtymän johtoryhmä on omalta osaltaan osallistunut strategian rakentamiseen. Porvoon seurakuntayhtymän molemmilta seurakunnilta sekä työympäristötoimikunnalta on pyydetty lausunnot strategiasta. Lausunnoissa esiin tulleet tarkennukset on otettu huomioon strategia-asiakirjassa.

2. STRATEGIATYÖN TAUSTALLA OLEVIA YLEISIÄ KEHITYSLINJOJA KIRKON TOIMINTAYMPÄRISTÖSSÄ

Yleisiä kehityslinjoja kirkon toimintoympäristön muutoksen taustalla ovat:

- **Globaalit muutokset**
- **Uskontotilanteen kehittyminen**
- **Väestömuutokset**
- **Muutokset uskonnollisuudessa**
- **Muutokset kirkon jäsenyydessä**
- **Muutokset kirkon toiminnassa**
- **Kirkon henkilöstötilanteen kehittyminen**
- **Kirkon talouden ja hallinnon tilanne**

Globaalit vaikutteet muokkaavat yhä enemmän suomalaista yhteiskuntaa ja muuttavat samalla myös kirkkomme toimintaympäristöä. Globalisaation vaikutuksena tavaroiden, pääomien, rahan, ihmisten, ideoiden, kulttuurien ja arvojen virta yli rajojen lisääntyy. Maapallon eri osien keskinäinen riippuvuus lisää vuorovaikutusta ja yhteistyötä niin tuotannossa, taloudessa ja viestinnässä kuin ihmisten välisessä toiminnassa. Viestintärakenteet muuttuvat nopeasti ja tiedonvälitys tehostuu. Yhteiskunnan toiminnot, tiedotus ja palvelut siirtyvät yhä enemmän verkkoon, joka on koko ajan saatavilla. Toiminta verkostoissa lisääntyy. Suomi on tullut yhä riippuvaisemmaksi muusta maailmasta.

Köyhyys haastaa kirkon teologiaa, toimintatapaa ja käsitystä toimintaympäristöstään yhä voimakkaammin. Globalisaatio vaikuttaa yhteiskuntakehitykseen ja ihmisten arkeen – välimatkat supistuvat ja kansainvälinen yhteistyö lisääntyy. Yksilön elämään vaikuttavat ilmiöt monimutkaistuvat ja perheen ja työelämän yhteensovittaminen on yhä haasteellisempaa. Erilaiset arvomaailmat ja kulttuurit kohtaavat entistä useammin. Yhteiskunnan eriarvoistuminen lisääntyy. Ihmisten elämä muuttuu entistä yksilökeskeisemmäksi. Kirkon merkitys arvojen muodostajana vähentyy. Ihmisten elämä sirpaloituu ja vallalla ovat monet itsenäiset arvotodellisuudet.

Vuoden 2008 tilastoinnin mukaan kristittyjen osuus maailman väestöstä oli noin 33,3 %. Kristittyjen väestöllinen painopiste on siirtynyt etelään. Euroopassa kirkkojen jäsenmäärät ovat olleet laskussa, kun taas esim. Saharan eteläpuoleisessa Afrikassa ja osissa Aasiaa kirkot ovat kasvaneet voimakkaasti. Muuttoliikkeiden myötä Eurooppaan on syntynyt uusia maahanmuuttajien seurakuntia ja jumalanpalvelus-yhteisöjä.

Suomessa kuten muissakin kehittyneissä maissa väestönkasvu on hidasta. Ikääntyneiden osuus kasvaa. Suomessa muuttoliike paikkakunnalta toiselle on ollut vilkasta 1990-luvun lamavuosien jälkeen. Väkeä on muuttanut pääasiassa Etelä-Suomen suurille kaupunkiseuduille. Samalla Suomi on entistä enemmän kaupungistunut. Muuttoliike on vaikuttanut seurakuntien voimakkaaseen erilaistumiseen. Ulkomaalaisväestön määrän 1990-luvulla alkanut kasvu jatkuu edelleen.

Suomalaisten uskonnollisuus on muuttanut muotoaan. Uskonnollisiin instituutioihin kuulumisen on vähentynyt ja osallistuminen perinteiseen uskonnolliseen toimintaan on pitkällä aikavälillä laskenut ja kirkon eri uskonkäsityksiin uskovien osuus on laskenut. Tästä huolimatta uskonnon subjektiivisessa merkityksessä ei ole tapahtunut vastaavia muutoksia. Suomalaisten uskonnollisuutta tarkastelevat tutkimukset osoittavat, että uskonnollisuus ei ole häviämässä suomalaisten elämästä. Kirkon erityisenä haasteena on kyetä vastaamaan ihmisten hengellisiin tarpeisiin ja yhdistää individualistinen uskonnollisuus kirkon olemukseen kuuluvaan yhteisöllisyyteen.

Valtaosa suomalaisista kuuluu evankelis-luterilaiseen kirkkoon. Vuoden 2008 tilaston mukaan 80,7 % väestöstä kuului kirkkoon. Vähäisintä kirkkoon kuuluvien osuus on 40 – 49 -vuotiaiden ikäryhmässä ja eniten kirkkoon kuuluvia on kaikkein vanhimmissa ikäryhmissä sekä rippikouluikäisten ja sitä hieman vanhempien keskuudessa. Yli 80-vuotiaista kirkkoon kuuluu n. 90 %, 15 – 19-vuotiaista lähes 90 %. Kaikissa ikäryhmissä naisia kuuluu kirkkoon suhteellisesti enemmän kuin miehiä.

Kirkkoon liittyneiden määrä kääntyi laskusuuntaan 1990-luvun lopulla. Kirkosta eroaminen on ollut vilkasta vuodesta 2003 lähtien ja pysyi korkeana myös vuosina 2004 - 2006. Kirkon tutkimuskeskuksen tietojen mukaan vuonna 2008 kirkosta erosi jo runsaat 48 000 jäsentä kun vuonna 2007 luku oli 10 000 pienempi. Itä-Uudellamaalla kirkosta eronneiden luku vuonna 2008 on noin 900. Valtaosa kirkosta eronneista on 18 – 39 -vuotiaita nuoria aikuisia. Nuoret aikuiset ovat sekä aktiivisimpia kirkosta eroajia että aktiivisimpia kirkkoon liittyjiä. Kirkkoon liitytään erityisesti kirkollisten toimitusten – rippikoulun, häiden ja lasten kastamisen – yhteydessä. Maahanmuuttajien lapset muodostavat merkittävän kirkkoon liittyvien joukon.

Kirkko on osa suomalaista kulttuuria ja elämänmuotoa, jolla on vahva perinne ja laajat verkostot. Kirkko kohtaa valtaosan suomalaisista kirkollisissa toimituksissa. Niiden asema on vahva ja niitä arvostetaan. Tärkeimpiä kirkkoon kuulumisen syitä ovat kirkolliset toimitukset, kaste, avioliittoon vihkiminen ja hautaan siunaaminen sekä se, että kirkko ylläpitää hautausmaita. Puolet kirkon jäsenistä pitää kirkon merkitystä oman uskon vahvistajana tärkeänä syynä kirkkoon kuulumiselle. Kirkkoon kuulumisen syissä korostuvat ennen kaikkea kirkon yhteisöä tukevat tehtävät. On kuitenkin huomattava, että kastettujen osuus syntyneistä on selvästi laskenut viimeisten vuosikymmenten aikana. Kirkollisesti vihittyjen osuus on viime vuosina laskenut. Erityisesti ensimmäisen ja toisen solmitun avioliiton kohdalla laskua on havaittavissa. Lisäksi kirkollisten vihkimisten laskuun on osaltaan saattanut vaikuttaa, että maistraattien palvelut ovat siviilivihkimisten osalta parantuneet. Seurakuntien pääjumalanpalveluksiin osallistujien määrä on laskenut selvästi viimeisten vuosikymmenien aikana. Samaan aikaan osallistuminen muihin jumalanpalveluksiin on hieman nousussa. Myös muihin seurakunnan tilaisuuksiin osallistuvien määrä on selvästi pudonnut.

Diakoniatyö kuuluu kirkon perustehtävään. Sen tarkoituksena on kristilliseen rakkauteen perustuvan avun antaminen erityisesti niille, joiden hätä on suurin ja joita

ei muulla tavoin auteta. Kirkon diakoniatyö tavoittaa vuosittain satojatuhansia vaikeuksissa olevia ihmisiä. Yhä enemmän asiakaskunta koostuu työikäisestä väestöstä. Vuonna 2007 kirkon diakoniasta haettiin apua erityisesti taloudellisiin ongelmiin. Taloudellisten syiden osuus oli pienin Porvoon hiippakunnassa (14 %). Hengelliset kysymykset olivat ensisijainen asiakaskontaktin syy erityisesti Porvoon hiippakunnassa (21 %). Porvoon hiippakunnan osalta merkittävin selittävä tekijä oli asiakkaiden ikärakenne. Kirkon diakoniatyöhön kuuluvat myös vammaistyö, päihde- ja kriminaalityö, mielenterveyskuntoutujien hyväksi tehtävätyö, palveleva puhelin sekä muu yhteiskunnallinen työ. Yhteiskunnallisen työn vastuualueeseen kuuluvat esim. työttömyystyö, työpaikkatoiminta, ympäristökysymykset, yhdyskuntatyö, kansainvälinen vastuu ja rauhan- ja ihmisoikeustyö sekä maahanmuuttajatyö. Diakoniatyön asiakkaita oli viisi prosenttia kirkon väkiluvusta.

Kotimaisen diakoniatyön lisäksi seurakunnat tekevät kansainvälistä diakoniaa ja ulkomaista lähetystyötä yhdessä kirkon lähetysjärjestöjen ja Kirkon ulkomaan avun kanssa. Kehitysyhteistyössä Kirkon Ulkomaanapu auttaa yhdessä paikallisten yhteisöjen kanssa kaikkein köyhimpiä ihmisiä itse parantamaan elinolojaan. Kirkon diakonian periaatteiden mukaan KUA:n tehtävänä on auttaa niitä ihmisiä, joita muut eivät auta ja mennä paikkoihin, joihin muut eivät mene.

Kirkon palveluksessa oli 21 536 henkilöä vuonna 2008. Kirkon henkilöstö on selvästi naisvaltainen. Naisia oli henkilöstöstä 71 %. Kirkon koko henkilöstöstä puolet oli yli 45-vuotiaita ja varsinaisen henkilöstön keski-ikä on runsaat 48 vuotta. Huomattava osa kirkon työntekijöistä jää eläkkeelle lähivuosina. Tulevina vuosina kirkon on työnantajana huolehdittavat siitä, että ikääntyvät työntekijät jaksavat työssään mahdollisimman hyvin ja heidän osaamisensa tulee käyttöön. Lisäksi henkilöstön ja työyhteisön hyvinvoinnista huolehtiminen, henkilöstön koulutus sekä uuden työvoiman hankkiminen, perehdyttäminen ja sitouttaminen ovat keskeisiä asioita tulevaisuudessa.

Suomen talousnäkymät ovat vuoden 2008 viimeisen puolen vuoden aikana heikentyneet merkittävästi. Talouden kasvun ennustetaan hidastuvan maassamme selvästi myös lähivuosina. Kansainväliseen talouteen liittyvien riskien toteutuminen voi johtaa viennin hidastumisen ja rahoitusmarkkinoiden häiriöiden johdosta kansantaloutemme ennustettua heikompaankin kehitykseen. Kasvuennusteita laskettiin vuoden 2008 lopussa runsaasti alle 2 %:iin. Taloustilanteen kehityksellä on vaikutuksensa myös seurakuntien talouteen. Suomen evankelis-luterilainen kirkko toimii verotulojen varassa. Kirkollisveron ja yhteisöveron tuotto seurakuntien kaikista tuloista v. 2007 oli noin 80 %. Kirkollisverotulot vaihtelevat vuosittain riippuen talouden kehityksestä, jäsenmäärän kehityksestä ja veropohjaan tehtävien vähennysten suuruudesta. Kirkon talouden kannalta keskeisiä tekijöitä ovat jäsenmäärän kehitys, eläkeläisten määrän lisääntyminen ja verotukseen liittyvät ratkaisut sekä yleinen taloudellinen kehitys. Suurimmat verotulot jäsentä kohden olivat Espoon, Helsingin ja Porvoon hiippakuntien alueella.

Seurakuntien määrän on arvioitu vähenevän voimakkaasti ja samalla seurakuntakoon kasvavan. Taustalla on osaltaan kunta- ja palvelurakennemuutos, jonka seurauksena on odotettavissa huomattava määrä välittömästi seurakuntajakoon vaikuttavia kunta-liitoksia. Toisaalta seurakunnilla on myös omia toiminnan ja talouden tehostamisen tarpeita. Saman kunnan alueella voi olla vain yksi seurakunta tai seurakuntayhtymä. Seurakuntien hallinnon ja toiminnan rakenteet ovat laajamittaisessa ja historiansa nopeimmassa muutoksessa.

3. PORVOON SEURAKUNTAYHTYMÄ MUUTTUVASSA PAIKALLISESSA TOIMINTAYMPÄRISTÖSSÄ

Porvoon seurakuntayhtymään kuuluvat Porvoon suomalainen seurakunta ja Porvoon ruotsalainen seurakunta - Borgå svenska domkyrkoförsamling. Porvoon suomalainen seurakunta on Helsingin hiippakunnan ja ruotsalainen seurakunta Porvoon hiippakunnan alainen. Borgå svenska domkyrkoförsamling ruotsinkielisenä seurakuntana on hiippakunnan tuomiokirkkoseurakunta ja samanaikaisesti yksi Porvoon hiippakunnan suurimmista seurakunnista. Porvoon kaupungille luonteenomaista on sen asema Porvoon hiippakunnan hiippakuntakaupunkina. Piispanistuin sijaitsee Porvoossa. Tämän vuoksi Porvoon on erityisen tärkeä koko ruotsinkielisen Suomen kirkolliselämälle.

Suhteessa suomenkieliseen väestöön ruotsinkielisten osuus muodostaa vähemmistön niin Porvoon kaupungissa kuin Porvoon seurakuntayhtymässäkin. Toimiva kaksikielisyys on piirre, joka heijastuu paikkakunnalla tapahtuvassa toiminnassa.

Porvoon kaupunki kuuluu osana ns. metropolialueeseen. Kaupungin väestömäärän odotetaan kasvavan hallitusti ja tasaisesti strategiakaudella. Ennusteiden mukaan vuonna 2015 asukkaita Porvoossa on noin 51 000. Lapsiperheiden määrän ennustetaan kasvavan muuttoliikkeen vuoksi, kuitenkin samalla Porvoon väestö ikääntyy. Ennusteiden mukaan vuonna 2015 Porvoossa on yli 65-vuotiaita asukkaita vähintään 2 800 enemmän kuin vuonna 2006. Yli 85-vuotiaiden määrä kasvaa runsaalla 300:lla.

Porvoon kaupunkirakennetta ja taajamamaisia osakeskuksia kehitetään strategia-kaudella yhtenäisiksi, viihtyisiksi ja turvallisiksi. Tieverkosto, julkinen liikenne ja kaupungin osakeskukset toimivat hyvin. Saariston elinvoimaisuutta vahvistetaan ja asuinympäristöä kehitetään. Vanha Porvoon ja empire-kaupunginosa sekä kansallinen kaupunkipuisto ovat vetovoimaisia. Vallalla on perinteeseen tukeutuva rakennustapa, joka soveltuu kulttuuriympäristöön. Porvoon seurakuntayhtymän alueita ja rakennuksia kuuluu osana kansalliseen kaupunkipuistoon.

Porvoon kaupungin asukkailleen järjestämät palvelut ovat laadukkaat. Palvelut järjestetään sekä suomeksi että ruotsiksi sekä monikulttuurisuuden ja kansainvälistymisen myötä myös muilla kielillä. Kaupungissa vallitsee monikulttuurinen ja kansainvälinen ilmapiiri.

Porvoon asukasmäärän on arvioitu kasvavan hallitusti ja tasaisesti. Seurakuntalaisten suhteellisen osuuden kaupungin koko väestöstä voi arvioida pysyvän lähes ennallaan. Kirkosta eronneiden lukumäärän vuosittainen kasvu voi kuitenkin tuoda haasteita myös Porvoon seurakuntayhtymälle jo strategiakaudella. Vuonna 2008 Porvoon seurakuntayhtymän jäsenmäärä kuitenkin laski vain 0,43 % vuonna vuoteen 2007 verrattuna. Vielä vuoden 2008 tilastoinnin mukaan Porvoon kaupungin väestöstä seurakuntiin yhteensä kuului 81 %, suomenkielisestä väestöstä seurakuntaan kuului 79,6 % ja ruotsinkielisestä 91,5 %. Vuoden 2008 lopun tilastoinnin mukaan suurin osa seurakuntalaisista molemmissa seurakunnissa on ikäryhmässä 31 – 55 vuotta: suomalainen srk 36,52 % ja ruotsalainen srk 32,39 %. Yli 55-vuotiaita on suomalaisessa srk:ssa 23,16 % ja ruotsalaisessa srk:ssa 32,55 %.

Kunta- ja palvelurakennusuudistuksen lopputuloksista riippuen Porvoon seurakuntayhtymä kasvaa kooltaan, mikäli alueen kuntien kuntarakenteissa tapahtuu muutoksia. Vuonna 2007 käynnistyneen Porvoon Rovastikunnan seurakuntien yhteistyöhankkeen myötä Rovastikunnallista yhteistyötä suunnitellaan tietyiltä osin työsuojelun, talous- ja henkilöstöhallinnon sekä tietotekniikan osalta. Kirkon talous- ja henkilöstöhallinnon palvelukeskus hankkeen (HeTa) sekä It-aluekeskushankkeen

toteutuessa niiden velvoitteet otetaan ensisijalla seurakuntayhtymän toiminnassa huomioon. Tietoa kirkon HeTa-hankkeen tulevaisuudesta odotetaan vuoden 2009 lopulla ja It-aluekeskukset tullaan muodostamaan sopimus pohjaisina vuoden 2009 aikana.

Porvoon seurakuntayhtymän talous on ollut tähän asti vahva. Kansainvälisen taloustilanteen vaikutukset näkyvät myös Suomen lähivuosien kasvuennusteita heikentävästi ja asettavat seurakuntayhtymän taloudelle haasteita. Taantumien myötä tulevina vuosina seurakuntien talouden on ennustettu kiristyvän kautta maan. Verotulojen kasvu on kääntynyt jyrkkään laskuun ja erityisesti yhteisöveron tuotto on pudonnut romahdusmaisesti niin kuntien kuin seurakuntienkin kohdalla. Verotulojen jyrkkä lasku yhdessä seurakuntien jäsenmäärän laskun kanssa muodostavat epävarmuustekijän tulevaisuuteen. Toisaalta yhteiskunnallisten velvoitteiden hoitaminen edellyttää seurakunnilta kasvavia taloudellisia panostuksia, joka tulee tulevaisuudessa huomioida niin Porvoon seurakuntayhtymän talous- ja investointisuunnittelussa kuin myös kiinteistöjen saneerausten suunnittelussa.

Porvoon seurakuntayhtymän henkilöstöstä on lähivuosien aikana siirtymässä vanhuuseläkkeelle noin kuudesosa nykyisestä henkilökunnasta. Erityisesti paljon on jäämässä vuosina 2009 ja 2010. Vuonna 2008 Porvoon seurakuntayhtymän työntekijöiden keski-ikä oli 48 vuotta. Osaavasta työvoimasta kilpaillaan työmarkkinoilla entistä ankarammin, joten tuleviin rekrytointeihin on panostettava riittävästi ja riittävän ajoissa. Henkilöstön ikääntymisen myötä myös työssä jaksamiseen ja työhyvinvointiin on kiinnitettävä entistä enemmän huomiota.

4. PORVOON SEURAKUNTAYHTYMÄN JA SEURAKUNTIEN ARVOPOHJA

Porvoon seurakuntayhtymän ja seurakuntien toimintaa sekä keskeisiä valintoja ohjaavat seuraavat kirkon arvot:

- Pyhän kunnioitus
- Vastuullisuus
- Oikeudenmukaisuus
- Totuudellisuus

5. PORVOON SEURAKUNTAYHTYMÄN MISSIO, TOIMINTA-AJATUS JA VISIO

Missio on yhteisön perustehtävä.

Seurakuntayhtymän **toiminta-ajatus** ilmaisee sen perustehtävän:

Porvoon seurakuntayhtymän toiminnan tarkoituksena on toteuttaa Suomen evankelis-luterilaisen kirkon tehtävää ja olla armollinen ja toivoa tuova yhteisö. Sen toimintaperiaatteina ovat rehellisyys, oikeudenmukaisuus ja toisen ihmisen kunnioittaminen. Seurakuntayhtymä pohjaa toimintansa raamatulliseen ajatukseen, että jokainen ihminen on Jumalan kuva. Se pyrkii tarjoamaan jäsenilleen mahdollisuuksia osallistua seurakunnan toimintaan siten, että jokaiselle löytyisi hänelle sopivia ”tekemisen paikkoja”.

Visio kuvaa halutun tulevaisuuden ja se on yhteisesti muotoiltu tahtotila, jonka tulee ohjata päivittäistä toimintaa. Porvoon seurakuntayhtymän visio 2015 on määritelty seuraavasti:

Porvoon seurakuntayhtymä ja sen seurakunnat ovat ihmisiä yhteyteensä kutsuva, ihmisen elämän kaikissa vaiheissa kohtaava sekä vastuullisesti ympäristöön suhtautuva kristillinen yhteisö.

6. PORVOON SEURAKUNTAYHTYMÄN TOIMINNAN LINJAUKSIA V. 2015

Porvoon seurakuntayhtymän ja seurakuntien toiminnassa painottuvat seuraavat asiat:

- Jumalanpalveluselämä monipuolistuu
- Ihmisen henkilökohtainen kohtaaminen, yhteisöllisyys ja yhteinen vastuu painottuvat toiminnassa
- Seurakuntien työ painottuu kirkollisiin toimituksiin, lapsi- ja nuorisotyöhön, rippikoulutyöhön, perhetyöhön, sielunhoitoon, diakoniatyöhön ja lähetystyöhön
- Porvoon seudun perheasiainneuvottelukeskuksen toiminta kuuluu seurakuntayhtymän ja seurakuntien perustehtävään ja sitä kehitetään strategiakaudella
- Sairaalasielunhoitoa kehitetään strategiakaudella Porvoon kaupungin palvelustrategiassa painotettujen laadukkaiden palvelujen tuottamiseksi sidosryhmäyhteistyön avulla. Tämä toteutetaan huolehtimalla seurakuntayhtymän osalta sielunhoidosta sairaaloiden ja hoitolaitosten potilaiden keskuudessa sekä kehittämällä hengellistä toimintaa Porvoon alueella sijaitsevien vanhusten palvelulaitosten piirissä yhteistyössä seurakuntien työntekijöiden kanssa.
- Monikulttuurisuus ja maahanmuuttajat otetaan seurakuntien työssä huomioon
- Uutena seurakuntien toimintana on vastuullinen ympäristötyö
- Viestinnällä on keskeinen asema seurakuntatyössä ja seurakunnat kehittävät verkossa tapahtuvaa viestintää
- Porvoon seurakuntayhtymän seurakunnat tekevät yhteistyötä toistensa kanssa sekä rovastikunnallisena yhteistyönä alueen muiden seurakuntien kanssa
- Seurakuntayhtymän ja seurakuntien hallintokulttuuria yhtenäistetään ja päätöksenteon järjestelmää kehitetään johtokuntien osalta
- Seurakuntayhtymä työyhteisönä on rikastavan vuorovaikutuksen yhteisö
- Henkilöstön osaamiseen, työhyvinvointiin ja työssä jaksamiseen sekä eläköitymisten myötä uuden henkilöstön rekrytointiin panostetaan
- Seurakuntayhtymä tuottaa laadukkaat tukipalvelut seurakunnilleen
- Uusien toimitilojen hankkimisesta omaan omistukseen pidättäydytään ja tiloja tarvittaessa selvitetään aina vuokraamismahdollisuus
- Olemassa olevien kiinteistöjen ja toimitilojen käyttöä kehitetään ja monipuolistetaan
- Kiinteistöjen ja toimitilojen yhteiskäyttöä Porvoon kaupungin kanssa kehitetään ja monipuolistetaan mahdollisuuksien mukaan
- Porvoon seurakuntayhtymä noudattaa kirkkohallituksen ohjeistuksen mukaisesti vastuullista sijoittamispolitiikkaa.

7. PORVOON SEURAKUNTAYHTYMÄN RESURSSIIN LIITTYVÄT STRATEGISET LINJAUKSET V. 2015

• Päätöksenteko, hallinto ja tukipalvelut

Tavoitteena on, että seurakuntayhtymän päätöksenteonjärjestelmä on toimiva, hallinto tehokasta, läpinäkyvää ja toimintaa tukevaa. Seurakunnat saavat seurakuntayhtymältä toimintansa hoitamiseen laadukkaat tukipalvelut. Seurakuntayhtymän hallinnossa noudatetaan hyvän hallinnon periaatteita.

Päätöksenteonjärjestelmässä tarkastellaan strategiakaudella johtokuntajärjestelmän toimivuutta sekä karsitaan tarvittaessa johtokuntien lukumäärää. Luottamushenkilöille

annetaan riittävästi koulutusta hallinnon rakenteesta ja toiminnasta sekä päätöksenteonjärjestelmästä.

Painopiste on hallinnon kehittämisessä, jossa otetaan huomioon Kirkkohallituksen henkilö- ja taloushallinnon palvelukeskushankkeen (HeTa-hanke) sekä Itä-aluekeskushankkeen (KitKe-hanke) mukanaan tuomat mahdolliset velvoitteet. Rovastikunnallinen yhteistyö tukipalveluiden järjestämisessä otetaan huomioon.

Toimintatapojen kehittämisessä arvioidaan myös hallitun ulkoistamisen mahdollisuus.

• Talous

Tavoitteena on, että seurakuntien talous on vakaa.

Toimenpiteet:

- Kirkollisveron tasoa seurataan
- Maksut ja taksat pidetään ajan tasalla
- Taloustilanteen ja verotulojen kehittymistä seurataan
- Investointien käynnistämiseen, suunnitteluun ja rahoittamiseen kiinnitetään huomiota
- Vuosikatteen tulee kattaa poistot
- Seurakuntien määrärahojen jakoperusteita tarkastetaan strategiakaudella
- Kirkon vastuullisen sijoittamisen ohjetta noudatetaan.

• Henkilöstö

Tavoitteena on, että seurakuntayhtymän ja seurakuntien toiminnasta vastaavat motivoituneet ja työhönsä sitoutuneet yhteistyöhön kykenevät työntekijät ja että henkilöstöä on riittävästi ja se on hyvinvoivaa.

Toimenpiteet:

Henkilöstölle tehdään strategiakautena osaamiskartoitus. Henkilöstön ikääntymiseen ja työhyvinvointiin kiinnitetään erityistä huomiota. Valmiuksia esimiestyöhön parannetaan koulutuksen avulla. Yhteistyötä henkilöstön työssäjaksamisen ja työhyvinvoinnin osalta tehdään työterveyshuollon ja työympäristötoimikunnan kanssa. Luomme työyhteisöstämme rikastavan vuorovaikutuksen yhteisön.

Lähipuosina eläkkeelle jää henkilöstöä, jonka johdosta riittävän ajoissa varaudutaan tuleviin rekrytointeihin sekä uuden henkilöstön perehdyttämiseen ja sitouttamiseen.

• Kiinteistöt ja hautausmaa

Tavoitteena toimitilojen käytön tehostaminen niin ettei kiinteistömässä kasva ja suunnitellaan ja toteutetaan tietyiltä osin korjausvastuuta sisältävän asuntokannan myyminen. Investoinnit kiinteistöjen saneerauksiin pidetään kohtuullisella tasolla. Kurssikeskusten käyttöä tehostetaan markkinoimalla niitä koulutuskeskuksina ja vuokraamalla tiloja. Hautausmaan laajentaminen vastaamaan tämän hetken ja tulevaisuuden tarpeita siten, että kiireellisempänä toteutetaan urnalehto.

Toimenpiteet:

- Kiinteistöistä huolehditaan vähintään välttämättömät ja tarpeelliset parannukset
- Laaditaan kiinteistöselvitys
- Olemassa olevien kiinteistöjen käyttöä kehitetään ja monipuolistetaan
- Uusia tiloja tarvittaessa otetaan ensisijaisesti vuokraamisvaihtoehto huomioon
- Toimitilojen yhteiskäyttöä kehitetään ja monipuolistetaan Porvoon kaupungin ja muiden yhteistyötahojen kanssa.
- Hautausmaan laajennussuunnitelma toteutetaan suunnitellun investointisuunnitelman mukaisesti siten, että urna-alueet tehdään ensin.

• Viestintä ja tietotekniikka

Tavoitteena on kehittää sekä sisäistä että ulkoista viestintää sekä tietoteknisiä valmiuksiamme. Tieto- ja viestintätekniikan avulla on mahdollista tehostaa toimintoja ja luoda uusia palvelumalleja mm. sähköistä asiointia.

Toimenpiteet:

- Viestintävälineitä kehitetään
- Kotisivujen tehokasta käyttöä ml. interaktiivisuus (nettipappi) ja sähköistä asiointia lisätään
- Vuorovaikutteista viestintää tehostetaan
- Tietoteknisiä valmiuksia kehitetään siten, että ne ovat mahdollisimman tarkoituksenmukaisia eri toimintayksiköiden tarpeisiin
- Henkilöstön tietoteknisiä valmiuksia parannetaan sisäisellä koulutuksella.

• Ympäristötyö

Tavoitteena vastuullisuus yhteisestä ympäristöstämme. Ympäristökysymykset koskettavat hyvin käytännöllisesti seurakunnan toimintaa. Kiinteistönhoidossa käytetään paljon energiaa, vettä, kemikaaleja ja tuotetaan jätteitä. Seurakuntatilojen rakentamisessa muokataan ympäristöä ja kulutetaan luonnonvaroja. Metsien, hautausmaiden ja viheralueiden hoidossa vaikutetaan suoraan luonnon elinehtoihin. Eri tuotteilla on erilaisia ympäristövaikutuksia, niinpä hankintoja tehtäessä voidaan vaikuttaa myös kulutuksen ympäristökuormaan. Ympäristökysymys liittyy myös moniin seurakunnan tehtäväalueisiin.

Toimenpiteet:

Porvoon seurakuntayhtymässä ja seurakunnissa tehdään vastuullista ympäristötyötä noudattaen kirkon ilmasto- ja ympäristö ohjelmaa. Ympäristötyö otetaan osaksi seurakuntien, seurakuntayhtymän ja yksiköiden normaalia toimintatapaa. Tavoittelemme Kirkon ympäristödiplomia.

8. STRATEGIAN SEURANTA JA TOTEUTUMISEN ARVIOINTI

Strategiaprosessi on jatkuva prosessi. Jotta strategiaprosessi olisi jatkuvasti kehittyvä, on strategian toteutumista seurattava vuosittain talousarvion valmisteluprosessin yhteydessä. Vuosittain seurannasta vastaa yhteinen kirkkovaltuusto ja myös tilintarkastajat toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden kautta. Lisäksi vuosittaisen seurannan lisäksi voidaan kirkkovaltuustokauden puolivälissä ja kauden päättyessä tehdä perusteellisempi strategian toteutumista koskeva arviointi.

Porvoon seurakuntien tulee ottaa tämän strategian linjaukset huomioon omissa seurakuntakohtaisissa strategioissaan.

27.5.2009/Sari Mankinen, hallintojohtaja