

Borgå kyrkliga samfällighet

STRATEGI 2015





- 1. Processen för utarbetandet av strategin för Borgå kyrkliga samfällighet**

- 2. Allmänna utvecklingslinjer i kyrkans verksamhetsmiljö som grund för strategiarbetet**

- 3. Borgå kyrkliga samfällighet i en lokal verksamhetsmiljö i förändring**

- 4. Värdegrunden för Borgå kyrkliga samfällighet och dess församlingar**

- 5. Borgå kyrkliga samfällighets mission, verksamhetsidé och vision**

- 6. Riktlinjer för Borgå kyrkliga samfällighets verksamhet fram till år 2015**

- 7. Strategiska linjer som gäller Borgå kyrkliga samfällighets resurser fram till år 2015**

- 8. Uppföljningen av strategin samt bedömningen av genomförandet**

1. PROCESSEN FÖR UTARBETANDET AV STRATEGIN FÖR BORGÅ KYRKLIGA SAMFÄLLIGHET

Utarbetandet av strategin för Borgå kyrkliga samfällighet har baserat sig på det beslut som gemensamma kyrkorådet fattade 13.9.2007, 188 §, och på den fullmakt som erhöles i och med beslutet. En arbetsgrupp som tillsatts av gemensamma kyrkorådet har deltagit i utarbetandet av strategin. Till denna arbetsgrupp har hört både tjänsteinnehavare och förtroendevalda. Dessutom har ledningsgruppen inom den kyrkliga samfälligheten för sin del deltagit i utformandet av strategin. Borgå kyrkliga samfällighet har begärt utlåtanden om strategin av båda församlingarna och av arbetsmiljökommissionen. De preciseringsönskemål som dessa kommit med har beaktats i strategin.

2. ALLMÄNNA UTVECKLINGSLINJER I KYRKANS VERKSAMHETSMILJÖ SOM GRUND FÖR STRATEGIARBETET

Allmänna utvecklingslinjer som grund för förändringarna inom kyrkans verksamhetsmiljö:

- **Globala förändringar**
- **Religionens ställning**
- **Befolkningen**
- **Religiositeten**
- **Medlemskapet i kyrkan**
- **Kyrkans verksamhet**
- **Kyrkans personalsituation**
- **Kyrkans ekonomi och förvaltning**

Globala inflytelser formar det finska samhället allt mer och förändrar samtidigt också vår kyrkas verksamhetsområde. Med globaliseringen ökar flödet av varor, kapital, pengar, människor, idéer, kulturer och värden över gränserna. Det ömsesidiga beroendet mellan de olika delarna av jordgloben ökar interaktionen och samarbetet såväl inom produktion, ekonomi och kommunikation som mellan människor. Kommunikationsstrukturerna förändras i snabb takt och informationsöverföringen blir effektivare. Samhällets funktioner, kommunikation och service överförs alltmer ut på nätet som hela tiden är nåbart. Verksamheten inom nätverken ökar. Finland har blivit mer och mer beroende av den övriga världen.

Fattigdomen utmanar i allt högre grad kyrkans teologi, verksamhetsform och dess uppfattning om sin verksamhetsmiljö. Globaliseringen påverkar samhällsutvecklingen och vardagen – avstånden blir kortare och det internationella samarbetet ökar. De fenomen som påverkar en individs liv blir mer komplexa och det är allt svårare att få familj och arbetsliv att gå ihop. Olika värderingar och kulturer möter varandra allt oftare. Samhället blir alltmer mångfacetterat i fråga om värderingar. Livet blir ständigt mera individcentrerat. Kyrkans betydelse som utformare av värderingar minskar. Människornas liv splittras och flera oavhängiga värderingar råder.

Enligt statistiken för år 2008 utgjorde andelen kristna 33,3 % av världsbefolkningen. Den kristna befolkningens tyngdpunkt har flyttats söderut. I Europa har antalet medlemmar i kyrkan minskat medan kyrkorna vuxit kraftigt bl.a. i de delar av Afrika som är belägna söder om Sahara och i delar av Asien. I och med migrationerna har nya invandrarförsamlingar och -gudstjänstsamfund bildats i Europa.

I Finland, såsom också i övriga utvecklade länder, är befolkningstillväxten långsam. Andelen äldre ökar. I Finland har migrationen från en ort till en annan varit livlig sedan recessionen på 1990-talet. Befolkningen har främst flyttat till de stora stadsområdena i Södra Finland. Samtidigt har Finland blivit alltmer urbaniserat. Migrationen har bidragit till att församlingarna blivit markant olika. Den tillväxt i antalet utländska invånare som börjat på 1990-talet fortsätter än i dag.

Finländarnas religiositet har ändrat form. Medlemskapet i religiösa institutioner har minskat och deltagandet i traditionella religiösa aktiviteter har avtagit på lång sikt. Andelen troende som hör till kyrkan men har olika trosuppfattningar har också minskat. Trots detta har motsvarande förändringar inte skett i den subjektiva betydelse religion har för människor. Undersökningar som granskar finländares religiositet tyder på att religionen också i framtiden kommer att vara en del av finländarnas liv. En särskild utmaning för kyrkan är att klara av att tillmötesgå människors andliga behov och kombinera individuell religiositet med den gemenskap som är en del av kyrkans natur.

Majoriteten finländare hör till evangelisk-lutherska kyrkan. Enligt statistiken för år 2008 hörde 80,7 % av befolkningen till kyrkan. Minst är andelen kyrkomedlemmar i åldersgruppen 40 – 49-åringar och störst i de allra äldsta åldersgrupperna och bland unga i konfirmationsålder och lite äldre ungdomar. Av alla 80 år fyllda hör ca 90 % till kyrkan, av 15 – 19-åringarna nästan 90 %. Inom alla åldersgrupper hörde proportionellt fler kvinnor till kyrkan än män.

Antalet personer som trädde in i kyrkan började minska i slutet av 1990-talet. Utträdet ur kyrkan har varit livligt från början av år 2003 och siffran var hög också under åren 2004 - 2006. Enligt Kyrkans forskningscentrals information trädde drygt 48 000 medlemmar ut ur kyrkan år 2008 då den motsvarande siffran för år 2007 var 10 000 personer mindre. I Östra Nyland trädde år 2008 ca 900 personer ut ur kyrkan. Majoriteten av dem som utträtt är 18 – 39-åriga unga vuxna. Unga vuxna är den grupp som både mest aktivt träder in i kyrkan och den som mest aktivt träder ut ur den. Inträdet i kyrkan sker särskilt i samband med kyrkliga förrättningar – konfirmation, bröllop samt då man döper sina barn. Invandrarnas barn är en betydande grupp av människor som träder in i kyrkan.

Kyrkan utgör en del av den finska kulturen och livsstilen med en stark tradition och omfattande nätverk. Kyrkan möter majoriteten av finländarna i de kyrkliga förrättningarna. Förrättningarna har en stark ställning och de uppskattas. De viktigaste orsakerna till varför man hör till kyrkan är de kyrkliga förrättningarna, dop, vigsel och begravning, och det faktum att kyrkan upprätthåller begravningsplatserna. Hälften av kyrkans medlemmar anser att en viktig orsak till att tillhöra kyrkan är att kyrkan förstärker den egna tron. Av orsakerna till varför man tillhör kyrkan framhävs framför allt kyrkans samhällsstödjande uppgifter. Man bör dock observera att andelen döpta barn av födda barn märkbart minskat under de senaste årtiondena. Andelen kyrkligt vigda har minskat under de senaste åren. Särskilt vid det första och andra ingångna äktenskapet märks en nedgång. Dessutom kan det faktum, att magistraternas betjäning gällande de civila vigslarna har förbättrats, ha inverkat på minskningen av kyrkliga vigslar. Antalet deltagare i församlingarnas högmässor har klart minskat under de senaste årtiondena. Samtidigt har dock deltagandet i andra gudstjänster ökat en aning. Också antalet människor som deltar i övriga församlingstillställningar har minskat märkbart.

Diakonin är en av kyrkans grundläggande uppgifter. Arbetet är till för att ge sådan hjälp som betingas av kristen kärlek, särskilt till dem vars nöd är störst och som inte får någon annan hjälp. Kyrkans diakoni når årligen hundratusentals människor som

råkat i svårighet. Klientelet består i allt högre grad av människor i arbetsför ålder. År 2007 söktes hjälp av kyrkans diakoni främst för ekonomiska problem. Andelen ekonomiska orsaker var minst i Borgå stift (14 %), medan andliga frågor utgjorde den främsta orsaken till klientkontakt särskilt i Borgå stift (21 %). För Borgå stifts del var den viktigaste förklarande faktorn klienternas åldersstruktur. Till kyrkans diakoni hör också handikapparbete, missbrukar- och kriminalvårdsarbete samt annat samhälleligt arbete. Till det samhälleliga arbetets ansvarsområde hör t.ex. beredskapsarbete, arbetsplatsverksamhet, miljöfrågor, samhällsarbete, internationellt ansvar och freds- och människorättsarbete samt invandrarsarbete. Fem procent av kyrkans medlemmar är klienter hos diakonin.

Utöver diakonin här hemma utför församlingarna internationell diakoni och mission utomlands tillsammans med kyrkans missionsorganisationer och Kyrkans Utlandshjälp. Tillsammans med lokala samfund hjälper Kyrkans Utlandshjälp de allra fattigaste att själva förbättra sina levnadsförhållanden. Enligt diakonins gamla princip hjälper Kyrkans Utlandshjälp där andra inte hjälper.

År 2008 var 21 536 personer anställda i kyrkan. Personalen är klart kvinno-dominerad: 71 % av personalen var kvinnor. Av alla anställda i kyrkan var hälften äldre än 45 år gamla. Den ordinarie personalens medelålder är dryga 48 år. En betydande del av kyrkans anställda pensioneras under de närmaste åren. Under de kommande åren bör kyrkan som arbetsgivare se till att de äldre anställda orkar i sitt arbete så bra som möjligt och att deras kunskaper tas i vara. Väsentligt i framtiden är personalens och arbetsgemenskapens välbefinnande, vidare att personalen utbildas och att ny arbetskraften rekryteras, handleds och förbinder sig till arbetet.

Utsikterna för den finländska ekonomin har under det senare halvåret 2008 försämrats märkbart. Den ekonomiska tillväxten förväntas klart avta i vårt land också under de närmaste åren. Ifall riskerna som relaterar till den internationella ekonomin blir verklighet kan det leda till att exporten bromsas upp och till och med till en ännu sämre utveckling av samhällsekonomin på grund av störningar på finansmarknaden. Tillväxtprognoserna sänktes till rejält lägre än 2 % i slutet av år 2008. Utvecklingen inom det ekonomiska läget inverkar också på församlingarnas ekonomi. Verksamheten inom Evangelisk-lutherska kyrkan i Finland är beroende av skatteintäkterna. Avkastningen från kyrkoskatten och samfundsskatten utgjorde ca 80 % av alla inkomster år 2007. Intäkterna av kyrkoskatten varierar från år till år beroende på hur ekonomin och antalet medlemmar förändras samt på storleken på avdragen som görs från skatteunderlaget. Faktorer som är viktiga med tanke på kyrkans ekonomi är utvecklingen av medlemsantalet, ökningen i antalet pensionärer och de beslut som fattas gällande beskattningen samt den allmänna ekonomiska utvecklingen. De största skatteintäkterna per medlem erhöles i Esbo, Helsingfors och Borgå stift.

Antalet församlingar har beräknats minska kraftigt samtidigt som församlingarna beräknats bli större. I bakgrunden ligger å ena sidan förnyelsen av kommun- och servicestrukturen, som förväntas leda till en betydande andel kommunfusioner som direkt påverkar församlingsfördelningen. Å andra sidan har församlingarna också egna behov av att effektivisera sin verksamhet och ekonomi. På en kommuns område får det enbart finnas en församling eller en kyrklig samfällighet. Församlingarnas förvaltnings- och verksamhetsstrukturer genomgår en omfattande förändring som är den snabbaste någonsin.

3. BORGÅ KYRKLIGA SAMFÄLLIGHET I EN LOKAL VERKSAMHETSMILJÖ I FÖRÄNDRING

Till Borgå kyrkliga samfällighet hör Borgå svenska domkyrkoförsamling och den finska församlingen i Borgå – Porvoon suomalainen seurakunta. Porvoon suomalainen seurakunta lyder under Helsingfors stift och domkyrkoförsamlingen lyder under Borgå stift. Som svenskspråkig församling är Borgå svenska domkyrkoförsamling stiftets domkyrkoförsamling och samtidigt en av stiftets största församlingar. Karakteristiskt för Borgå är dess status som stiftsstad inom Borgå stift. Biskopssätet är beläget i Borgå. Därför har Borgå en särskild betydelse för det kyrkliga livet i hela Svenskfinland.

I relation till det finskspråkiga befolkningsunderlaget utgör andelen svenskspråkiga en minoritet såväl inom Borgå stad som inom Borgå kyrkliga samfällighet. En fungerande tvåspråkighet är ett drag som präglar verksamheten på orten.

Borgå stad är en del av det s.k. metropolområdet. Stadens befolkningmängd förväntas växa behärskat och stadigt under strategiperioden. Enligt prognoserna har Borgå år 2015 ca 51 000 invånare. Antalet barnfamiljer beräknas öka på grund av migrationen samtidigt som befolkningen i Borgå åldras. Enligt prognoserna har Borgå minst 2 800 fler invånare år 2015 än år 2006. Antalet 85 år fyllda invånare ökar med dryga 300.

Borgå stadsstruktur och dess tätortscentrum utvecklas under strategiperioden till att bli mer homogena, trivsamma och trygga. Vagnätverket, kollektivtrafiken och stadens tätortscentrum är välfungerande. Skärgårdens livskraft förstärks och boendemiljön utvecklas. Gamla stan i Borgå och empirestaden samt den nationella stadsparken är lockande. Ett byggsätt som stöder sig på traditionen och som passar in i kulturmiljön är rådande. Områden och byggnader som ägs av Borgå kyrkliga samfällighet är en del av den nationella stadsparken.

Den service som Borgå stad erbjuder sina invånare är av hög kvalitet. Service ges både på finska och svenska och också på andra språk som en följd av kulturell mångfald och internationalisering. I staden råder en atmosfär som är mångkulturell och internationell.

Befolkningmängden i Borgå har beräknats växa behärskat och stadigt. Den proportionella andelen medlemmar i kyrkan av stadens hela befolkning kan förväntas förbli på ungefär samma nivå. Den årliga ökningen av antalet som utträder ur kyrkan kan dock medföra utmaningar också för Borgå kyrkliga samfällighet redan under strategiperioden. Under år 2008 minskade antalet medlemmar i församlingarna dock enbart med 0,43 % jämfört med år 2007. Enligt statistiken för år 2008 hörde fortfarande sammanlagt 81 % av invånarna i Borgå stad till församlingarna: av den finsktalande befolkningen hörde 81 % till församlingen och av den svensktalande 91,5 %. Enligt statistiken för slutet av år 2008 finns största delen av församlingsmedlemmarna i båda församlingarna inom åldersgruppen 31 – 55-år: i finska församlingen 36,52 % och i domkyrkoförsamlingen 32,39 %. I finska församlingen är 23,16 % äldre än 55 år gamla, i domkyrkoförsamlingen är 32,55 % äldre än 55 år gamla.

Ifall det sker förändringar i kommunernas strukturer till följd av kommun- och servicestrukturförnyelsen finns det en möjlighet att Borgå kyrkliga samfällighet växer. Det samarbetsprojekt mellan församlingarna inom Porvoon Rovastikunta (Borgå finska prosteri) som började år 2007 har lett till planering av samarbete på prosterinivå i fråga om arbetarskydd, ekonomi- och personalförvaltning och informationsteknik. Vid genomförandet av projektet för utvecklingen av kyrkans personal- och

ekonomiförvaltning (HeTa-projektet) samt av IT-projektet för regionala servicecenter prioriteras de förpliktelser som de medför kyrkliga samfällighetens verksamhet. Information om HeTa-projektets framtid förväntas i slutet av år 2009. De regionala IT-servicecentrumen kommer att utformas på avtalsbasis under år 2009.

Borgå kyrkliga samfällighets ekonomi har hittills varit god. Verkningarna av det internationella ekonomiska läget märks i att också Finlands tillväxtprognoser försämras och skapar utmaningar för den kyrkliga samfällighetens ekonomiförvaltning. Det har förutspåtts att ekonomin i församlingarna i hela landet stramas åt under de kommande åren som en följd av recessionen. Tillväxten av skatteintäkter har svängt och minskar kraftigt och särskilt avkastningen från samfundsskatten har rasat både då det gäller kommuner och församlingar. Den kraftiga nedgången av skatteintäkter utgör tillsammans med minskningen av antalet församlingsmedlemmar en osäkerhetsfaktor inför framtiden. Men skötandet av de samhälleliga förpliktelserna förutsätter ändå ökade ekonomiska satsningar av församlingarna, vilket i framtiden bör beaktas både i Borgå kyrkliga samfällighets ekonomi- och investeringsplanering och i planeringen av sanering av fastigheter.

Cirka en sjättedel av den nuvarande personalen i Borgå kyrkliga samfällighet går i ålderspension under de närmaste åren. Särskilt många pensioneras under åren 2009 och 2010. År 2008 var personalens medelålder i Borgå kyrkliga samfällighet 48 år. Konkurrensen på arbetsmarknaden om kunnig arbetskraft blir allt hårdare så man måste både tillräckligt och i tid satsa på de kommande rekryteringarna. I takt med att personalen blir äldre måste man fästa ännu större uppmärksamhet vid välbefinnandet i arbetet och vid att hindra utbrändhet.

4. VÄRDEGRUNDEN FÖR BORGÅ KYRKLIGA SAMFÄLLIGHET OCH DESS FÖRSAMLINGAR

Följande kyrkliga värden styr Borgå kyrkliga samfällighets och dess församlingars verksamhet samt viktiga val:

- Vördnad för det heliga
- Ansvar
- Rättvisa
- Sanning

5. BORGÅ KYRKLIGA SAMFÄLLIGHETS MISSION, VERKSAMHETSIDÉ OCH VISION

Missionen är samfundets grundläggande uppgift.

Den kyrkliga samfällighetens **verksamhetsidé** ger uttryck för dess grundläggande uppgift:

Målet för Borgå kyrkliga samfällighets verksamhet är att utföra Evangelisk-lutherska kyrkans i Finland uppgift och vara ett hoppgivande och barmhärtigt samfund. Dess verksamhet baserar sig på uppriktighet, rättvisa och vördnad för andra. Den kyrkliga samfälligheten grundar sin verksamhet på den bibliska tanken om att varje människa är Guds avbild. Samfälligheten strävar efter att erbjuda sina medlemmar möjligheter att delta i församlingens verksamhet på ett sådant sätt att det finns lämpliga aktiviteter för var och en.

Visionen beskriver den framtid som strävas efter och är ett viljestillstånd som formats gemensamt och som ska styra den dagliga verksamheten. Visionen 2015 för Borgå kyrkliga samfällighet definieras på följande sätt:

Borgå kyrkliga samfällighet och dess församlingar är ett kristet samfund som inbjuder människor till gemenskap, som möter människan i alla hennes livssituationer och som förhåller sig ansvarsfullt till miljön.

6. RIKTLINJER FÖR BORGÅ KYRKLIGA SAMFÄLLIGHETS VERKSAMHET FRAM TILL ÅR 2015

Följande punkter betonas i Borgå kyrkliga samfällighets och församlingarnas verksamhet:

- Gudstjänstlivet blir mångsidigare
- Tyngdpunkten i verksamheten är lagd på att möta människan personligt, på gemenskap och på gemensamt ansvar
- Arbetet inom församlingarna sätter fokus på kyrkliga förrättningar, barn- och ungdomsarbete, konfirmandarbete, familjearbete, själavård, diakoni och mission
- Verksamheten vid Borgånejdens familjerådgivningscentral utgör en del av den kyrkliga samfällighetens och församlingarnas grundläggande uppgift och den utvecklas under strategiperioden
- Sjukhussjälavården utvecklas under strategiperioden till att producera sådana högklassiga tjänster som framhävs i Borgå stads servicestrategi. Detta görs i samarbete med intressegrupper genom att för den kyrkliga samfällighetens del sköta själavården bland patienter på sjukhusen och på vårdinrättningarna samt genom att, i samarbete med församlingarnas personal, utveckla den andliga verksamheten för äldre på serviceinrättningar i Borgå stad
- Kulturell mångfald och invandrare beaktas i församlingarnas arbete
- Ansvarsfullt miljöarbete utgör en ny verksamhetsform inom församlingarna
- Kommunikationen har en central ställning inom församlingsarbetet. Församlingarna utvecklar kommunikationen på nätet.
- Församlingarna i Borgå kyrkliga samfällighet samarbetar med varandra och med andra församlingar på området i form av samarbete på prosterinivå
- Förvaltningskulturen inom den kyrkliga samfälligheten och församlingarna görs mer enhetlig och direktionsens beslutsfattningssystem utvecklas
- Som arbetsgemenskap är den kyrkliga samfälligheten en gemenskap för berikande interaktion
- Församlingarna satsar på personalens kunnande, på välbefinnande i arbetet och på att utbrändhet undviks samt på rekrytering av ny personal i samband med pensioneringar
- Den kyrkliga samfälligheten producerar högklassiga stödtjänster för sina församlingar
- Den kyrkliga samfälligheten avhåller sig från att köpa nya lokaliteter för eget innehav. Då lokaliteter behövs utreds alltid möjligheten att hyra.
- Användningen av existerande fastigheter och lokaliteter utvecklas och görs mångsidigare

- Gemensam användning av fastigheter och lokaler med Borgå stad utvecklas och görs i mån av möjlighet mångsidigare
- Borgå kyrkliga samfällighet följer ansvarsfull placeringspolitik i enlighet med kyrkostyrelsens direktiv.

7. STRATEGISKA LINJER SOM GÄLLER BORGÅ KYRKLIGA SAMFÄLLIGHETS RESURSER FRAM TILL ÅR 2015

• Beslutsfattande, förvaltning och stödtjänster

Målet är att beslutsfattningssystemet inom den kyrkliga samfälligheten är välfungerande och förvaltningen effektiv, genomskådlig och verksamhetsstödande. Församlingarna får högklassiga stödtjänster av kyrkliga samfälligheten för att sköta sin verksamhet. Vid förvaltningen av den kyrkliga samfälligheten följs principerna för god förvaltning.

Under strategiperioden granskas hur väl användningen av direktorer fungerar inom beslutsfattningssystemet. Vid behov minskas antalet direktorer. De förtroendevalda får tillräcklig utbildning om förvaltningsstrukturen, verksamheten och beslutsfattningssystemet.

Tyngdpunkten ligger på att utveckla förvaltningen, i vilken beaktas eventuella förpliktelser som följer av Kyrkostyrelsens projekt för utveckling av kyrkans personal- och ekonomiförvaltning (HeTa-projektet) samt av IT-projektet för regionala servicecenter (KitKe-projektet). Då stödtjänster ordnas beaktas samarbetet på prosterinivå.

Då verksamhetsformerna utvecklas bedöms också möjligheten till behärskad utkontraktering.

• Ekonomi

Målet är att församlingarnas ekonomi är stabil.

Åtgärder:

- Nivån på kyrkoskatten följs upp
- Betalningar och taxor hålls uppdaterade
- Det ekonomiska läget och skatteintäkterna följs upp
- Uppmärksamhet fästs vid hur investeringar påbörjas, planeras och finansieras
- Årsbidraget ska täcka avskrivningarna
- Principerna för fördelningen av anslag till församlingarna ses över under strategiperioden
- Kyrkans direktiv om ansvarsfull placering följs.

• Personalen

Målet är att motiverade, samarbetsförmögna anställda som förbundit sig till sitt arbete ansvarar för den kyrkliga samfällighetens och församlingarnas verksamhet. Dessutom ska det finnas tillräckligt med anställda och de ska känna välbefinnande i arbetet.

Åtgärder:

En kartläggning över personalens kunskande görs under strategiperioden. Särskild uppmärksamhet fästs vid personalens åldrande och vid de anställdas välbefinnande i arbetet. Förmågan för att arbeta som chef förbättras genom utbildning Personalens

välbefinnande i arbetet och förhindrandet av utbrändhet sköts i samarbete med arbetshälsovården och arbetsmiljökommissionen. Vi gör vår arbetsgemenskap till en gemenskap med berikande interaktion.

Under de närmaste åren går en del av personalen i pension. Därför skall vi i god tid förbereda oss för de kommande rekryteringarna och för att handleda personalen så att den förbinder sig till sitt arbete.

- **Fastigheterna och begravningsplatsen**

Målet är att effektivera användningen av lokaliteterna så att fastighetsmassan inte växer och att planera och till vissa delar genomföra en försäljning av det bostadsbestånd för vilket den kyrkliga samfälligheten har reparationsansvar. Användningen av kursgårdarna effektiveras genom att marknadsföra dem som utbildningsgårdar och genom uthyrning. Begravningsplatsen utvidgas så att den motsvarar nuvarande och framtidens behov sålunda att urlunden som är den mest brådskande görs färdig först.

Åtgärder:

- Av fastigheterna sköts åtminstone de renoveringar som är nödvändiga och oundvikliga
- En utredning över fastigheterna görs
- Användningen av existerande fastigheter utvecklas och görs mångsidigare
- Då nya lokaliteter behövs skall hyresalternativet vara primärt
- Gemensam användning av lokaliteterna med Borgå stad och andra samarbetsparter utvecklas och görs mångsidigare.
- Planen för utvidgning av begravningsplatsen genomförs enligt den investeringsplan som gjorts upp sålunda att urnområdena görs först.

- **Kommunikation och informationsteknik**

Målet är att utveckla både den interna och externa kommunikationen samt vår informationstekniska beredskap. Med hjälp av informations- och kommunikationsteknik är det möjligt att effektivera funktioner och skapa nya servicemodeller, bl.a. elektronisk ärendehantering.

Åtgärder:

- Kommunikationsmedlen utvecklas
- Hemsidorna används mer effektivt inklusive interaktivitet (fråga prästen) och den elektroniska ärendehanteringens ökas
- Den interaktiva kommunikationen effektiveras
- Den informationstekniska beredskapen utvecklas så att den är så ändamålsenlig som möjligt för de olika verksamhetsenheternas behov
- Personalens informationstekniska beredskap förbättras genom intern utbildning.

- **Miljöarbetet**

Målet är ansvar för vår gemensamma miljö. Miljöfrågorna inverkar på församlingens arbete på en väldigt praktisk nivå. Då fastigheterna sköts används mycket energi, vatten och kemikalier och avfall produceras. Då församlingslokaliteter byggs bearbetas omgivningen och naturresurser förbrukas. Vid skötseln av skogar, begravningsplatser och grönområden påverkas naturens levnadsvillkor direkt. Olika produkter har olika miljöverkningar. Således kan man vid anskaffningar också inverka på hur mycket förbrukningen belastar miljön. Miljöfrågan har också anknytning till flera av församlingarnas uppgiftsområden.

Åtgärder:

I Borgå kyrkliga samfällighet och dess församlingar utförs ansvarsfullt miljöarbete i enlighet med kyrkans klimat- och miljöprogram. Miljöarbetet blir en del av församlingarnas, den kyrkliga samfällighetens och enheternas normala verksamhet. Vårt mål är att få Kyrkans miljödiplom.

8. UPPFÖLJNINGEN AV STRATEGIN OCH BEDÖMNINGEN AV GENOMFÖRANDET

Strategiprocessen är en fortgående process. För att strategiprocessen ska kunna vara en process som ständigt utvecklas måste genomförandet av strategin årligen uppföljas i samband med budgetberedningen. Gemensamma kyrkofullmäktige ansvarar för den årliga uppföljningen, så också revisorerna via de verksamhetsrelaterade och ekonomiska målen. Dessutom kunde man i mitten av kyrkofullmäktiges mandatperiod samt vid mandatperiodens utgång göra en grundligare bedömning av hur strategin genomförts.

Församlingarna i Borgå skall beakta dessa strategiska linjer i sina egna församlingsstrategier.

27.5.2009/Sari Mankinen, förvaltningsdirektör